

OGŁOSZENIE

**o zamówieniu o wartości mniejszej niż 170.000,00 PLN (netto) lub wyłączonym
spod stosowania przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych**

Zamawiający:

**Generalna Dyrekcja Dróg i Krajowych i Autostrad Oddział w Warszawie
ul. Mińska 25, 03-808 Warszawa**

Przedmiot zamówienia (określenie rodzaju, ilości dostaw, usług, robót budowlanych oraz
ich przeznaczenie):

**Przeprowadzenie szkolenia zamkniętego pn.: „Rozwój kompetencji
menedżerskich” dla kadry kierowniczej średniego szczebla w Centrali i
Oddziałach GDDKiA (naczelnicy wydziałów). Maksymalna liczba uczestników –
101 osób w podziale na 7 grup.**

Formularz ofertowy należy przysyłać na adres:

e-mail ***amisiewicz@gddkia.gov.pl*** do dnia **28.10.2026 r.**

Osoba prowadząca sprawę: ***Agnieszka Misiewicz; 22 209 24 80***
(imię i nazwisko, tel.)

Termin realizacji zamówienia¹:

Szkolenie zostanie zrealizowane w następujących terminach:

- 1. Grupa I - 17-18.11.2026;**
- 2. Grupa II - 19-20.11.2026;**
- 3. Grupa III - 24-25.11.2026;**
- 4. Grupa IV - 26-27.11.2026;**
- 5. Grupa V - 01-02.12.2026;**
- 6. Grupa VI - 03-04.12.2026;**
- 7. Grupa VII - 08-09.12.2026;**

Miejsce realizacji szkolenia:

**Ośrodek Konferencyjny Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad
„Drogowiec” w Pokrzywniej, 48-267 Jarnołówek.**

¹ Np. 14 dni od dnia złożenia pisemnego (e-mailem) zamówienia przez Zamawiającego albo 14 dni od podpisania umowy.

Warunki płatności:

Płatność wynagrodzenia na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany w umowie nastąpi w terminie **14** dni od dnia otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury. Za datę realizacji płatności uważa się datę, obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego. Faktura zostanie wystawiona przez Wykonawcę odpowiednio po zakończeniu zajęć ostatniej grupy szkoleniowej i przekazaniu Zamawiającemu wszystkich wymaganych dokumentów, w tym sprawozdania z przebiegu zrealizowanego szkolenia.

Inne dane²⁾:

I. Warunki udziału w postępowaniu:

1. Do realizacji zamówienia Wykonawca skieruje Trenera, który spełni następujące warunki:

- 1) w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, tj. nie wcześniej niż od września 2023 r., przeprowadził minimum 10 szkoleń zamkniętych z zakresu rozwoju kompetencji menedżerskich.

Za dzień szkoleniowy uważa się co najmniej 6 godzin zegarowych w ramach pojedynczego dnia szkoleniowego.

Zamawiający traktuje przeprowadzenie jednego tematu szkolenia dla tego samego podmiotu, realizowanego w podziale na kilka grup szkoleniowych jako jedno szkolenie.

- 2) posiada minimum 5 lat doświadczenia zawodowego w pracy polegającej na bezpośrednim kierowaniu zespołem.

2. Dokumenty wymagane do wykazania spełnienia warunków udziału w postępowaniu:

Wykonawca składa:

- 1) **Załącznik nr 1 – Wykaz** przeprowadzonych przez Trenera szkoleń zamkniętych z zakresu rozwoju kompetencji menedżerskich w ciągu ostatnich 3 lat zawierający: temat szkolenia, nazwę podmiotu, dla którego szkolenie było realizowane, datę jego przeprowadzenia, liczbę uczestników.
- 2) **Załącznik nr 2 - Oświadczenie** potwierdzające minimum 5-letnie doświadczenie zawodowe Trenera w pracy polegającej na bezpośrednim kierowaniu zespołem.

Wykonawca, który nie wykaże spełniania warunków udziału w postępowaniu, nie zostanie dopuszczony do udziału w postępowaniu, a jego oferta nie będzie podlegała ocenie w ramach kryteriów oceny ofert.

Podstawy wykluczenia

²⁾ Wskazać w szczególności kryteria oceny ofert, opis tych kryteriów oraz ich wagi, a także wymagania co do zakresu usług, dostaw, robót budowlanych które powinna obejmować oferowana przez Wykonawcę cena, oraz istotne postanowienia umowy (jeżeli są znane na tym etapie postępowania)

Z postępowania wyklucza się Wykonawcę, wobec którego zachodzi którakolwiek z przesłanek określonych w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainie oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz.U. z późn. zm.).

II. Wybór najkorzystniejszej oferty:

Przy wyborze najkorzystniejszej oferty (W) Zamawiający stosować będzie następujące kryteria:

- 1. kryterium Cena (C)- waga 30% = 30 pkt**
- 2. kryterium Doświadczenie (D) - waga 10% = 10 pkt**
- 3. kryterium Kompetencje (K) – waga 60% = 60 pkt**

Wybór Wykonawcy odbędzie się w dwóch etapach:

Etap I – ocena ofert w kryterium Cena (C) i kryterium Doświadczenie (D);

Etap II – ocena ofert w kryterium Kompetencje (K);

Etap I

1. Kryterium Cena (C) - waga 30% = 30 pkt

W kryterium Cena (C) punkty zostaną przyznane według poniższych zasad:

Oferta z najniższą ceną brutto otrzyma maksymalnie 30 punktów.

Pozostałe oferty otrzymają liczbę punktów obliczoną zgodnie z poniższym wzorem, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

$$\text{Liczba punktów} = \frac{\text{Cena oferty najniższej}}{\text{Cena oferty badanej}} \times 30 \text{ pkt}$$

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w tym kryterium wynosi 30 pkt, przy czym 1 pkt odpowiada 1 %.

2. Kryterium Doświadczenie (D) - waga 10% = 10 pkt

W kryterium Doświadczenie (D) - punkty zostaną przyznane na podstawie informacji przedstawionych przez Wykonawcę w Załączniku nr 3 - Wykaz szkoleń zamkniętych. Wykaz szkoleń powinien zawierać: temat szkolenia, nazwę podmiotu, dla którego szkolenie było realizowane, datę jego przeprowadzenia, liczbę uczestników.

Punkty zostaną przyznane za doświadczenie Trenera polegające na przeprowadzeniu w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert (tj. nie wcześniej niż od

września 2023 r.) szkoleń zamkniętych z zakresu rozwoju kompetencji menedżerskich (innych niż wskazane przez Wykonawcę w Załączniku nr 1).

Punkty zostaną przyznane według następujących zasad:

Liczba szkoleń zamkniętych wykazanych w Załączniku nr 3 - Wykaz szkoleń zamkniętych	Liczba punktów
1 - 10	5 pkt
11 i więcej	10 pkt

1 pkt odpowiada 1 %.

Niewskazanie żadnego szkolenia w Załączniku nr 3 skutkuje przyznaniem 0 punktów w kryterium Doświadczenie (D).

Jeżeli Wykonawca wskaże do realizacji szkolenia więcej niż jednego Trenera, zobowiązany jest wykazać, że każdy ze wskazanych Trenerów spełnia warunki udziału w postępowaniu. Zamawiający wymaga, aby Trenerzy mieli porównywalne doświadczenie zawodowe. W celu spełnienia tego wymogu liczba szkoleń wykazanych przez Trenera o mniejszym doświadczeniu nie może być niższa niż 70% liczby szkoleń wykazanych przez Trenera o większym doświadczeniu.

Przykłady:

- Trener 1: 20 szkoleń, Trener 2: 16 szkoleń → wymóg spełniony (16 stanowi 80% z 20).
- Trener 1: 30 szkoleń, Trener 2: 10 szkoleń → wymóg niespełniony (10 stanowi 33% z 30).

Etap II

3. Kryterium Kompetencje (K) – waga 60% = 60 pkt

Do oceny kryterium Kompetencje (K) zostaną zaproszeni Wykonawcy z trzema najlepszymi wynikami uzyskanymi w I etapie oceny – to jest na podstawie oceny kryteriów: Cena (C) i Doświadczenie (D).

Ocena kryterium Kompetencje (K) zostanie dokonana podczas spotkania online z Trenerem dedykowanym do realizacji szkoleń - samplingu.

Cel samplingu:

1. Zapoznanie Zamawiającego z formami dydaktycznymi, które mają być zastosowane w trakcie szkolenia, a w szczególności z ich zróżnicowaniem i skutecznością.
2. Zapoznanie Zamawiającego z warsztatem trenerskim, a w szczególności z tym jak efektywnie trener prowadzi szkolenie.
3. Poznanie przez Zamawiającego proponowanego trenera pod kątem jego kompetencji.

Oczekiwania Zamawiającego:

1. W trakcie samplingu trener powinien zrealizować wybrany przez Zamawiającego element proponowanego programu szkoleniowego.
2. Forma przeprowadzenia samplingu powinna być zbliżona do tej, która będzie realizowana w trakcie szkolenia.
3. Od trenera oczekuje się zaprezentowania różnorodnych form dydaktycznych kluczowych dla zaproponowanego programu szkolenia.
4. Sampling musi być przeprowadzony przez trenera dedykowanego do realizacji szkolenia.
5. Czas trwania samplingu wynosi 0,5 godziny oraz czas na dodatkowe ewentualne pytania komisji.
6. Uczestnicy komisji samplingowej mają być traktowani jak uczestnicy szkolenia – mają zostać w pełni zaangażowani.
7. Materiały dla uczestników samplingu mają być zbieżne z jego treścią.

Ocena kryterium „Kompetencje” zostanie dokonana w skali 0-6 według następujących wskaźników:

Wskaźnik oceny		Ocena
Zakres treści szkolenia	Dostosowanie treści szkolenia, zadań, przykładów do specyfiki GDDKiA	0 - 6
Kompetencje trenera	Trener w równym stopniu angażował wszystkich uczestników	0 - 6
	Kompetencje trenera były adekwatne do tematu szkolenia	0 - 6
	Postawa trenera była przyjazna, profesjonalna i zaangażowana	0 - 6
	Trener radził sobie z problematycznymi uczestnikami	0 - 6
	Trener wystarczająco wyjaśnił cel wszystkich ćwiczeń	0 - 6
Sposób prowadzenia samplingu	Sampling uwzględniał zróżnicowane formy dydaktyczne	0 - 6
	Prezentacja tematu została odpowiednio rozłożona w czasie	0 - 6
	Zastosowane formy dydaktyczne spełniały cel samplingu	0 - 6
Materiały dydaktyczne	Wartość merytoryczna i jakość materiałów była wysoka	0 - 6

Informacje dodatkowe:

1. Komisja samplingowa składać się będzie z 3 osób.
2. Po samplingu członkowie komisji zadadzą pytania dotyczące firmy, trenerów oraz programu szkolenia

W II etapie oceny ofert Wykonawca może zdobyć maksymalnie 60 pkt. = 60%

Jako najkorzystniejsza zostanie wybrana oferta, która sumarycznie uzyska największą liczbę punktów w I i II etapie wyboru najkorzystniejszej oferty.

Punkty zostaną przyznane w oparciu o wyliczenie: $W=C+D+K$

gdzie:

W (wybór) – to wybór najkorzystniejszej oferty;

C (cena) - to liczba punktów przyznanych w kryterium Cena;

D (doświadczenie) - to liczba punktów przyznanych w kryterium Doświadczenie;

K (kompetencja) - to liczba punktów przyznanych w kryterium Kompetencje;

III. Inne informacje:

1. Niniejsze zamówienie jest: **zamówieniem do 170 tys. zł netto**
2. **Oferta powinna zawierać:**
 - 1) formularz ofertowy
 - 2) oświadczenie sankcyjne
 - 3) załączniki nr 1, nr 2, nr 3
3. Oferty niekompletne, złożone po terminie lub złożone przez Wykonawców podlegających odrzuceniu nie będą rozpatrywane.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia zamówienia bez podania przyczyny.

Realizując obowiązek, o którym mowa w art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 poz. 928), informujemy, że w Generalnej Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad funkcjonuje „Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych”. Szczegółowe informacje dotyczące sposobów dokonywania zgłoszeń wewnętrznych oraz funkcjonowania procedury dostępne są na stronie internetowej Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad w zakładce „Załatw sprawę” „procedura zgłoszeń wewnętrznych”.

A K C E P T U J Ę

Dokument podpisany elektronicznie przez:

Jarosław Wąsowski
dnia 21-10-2026 r

Dyrektor Oddziału